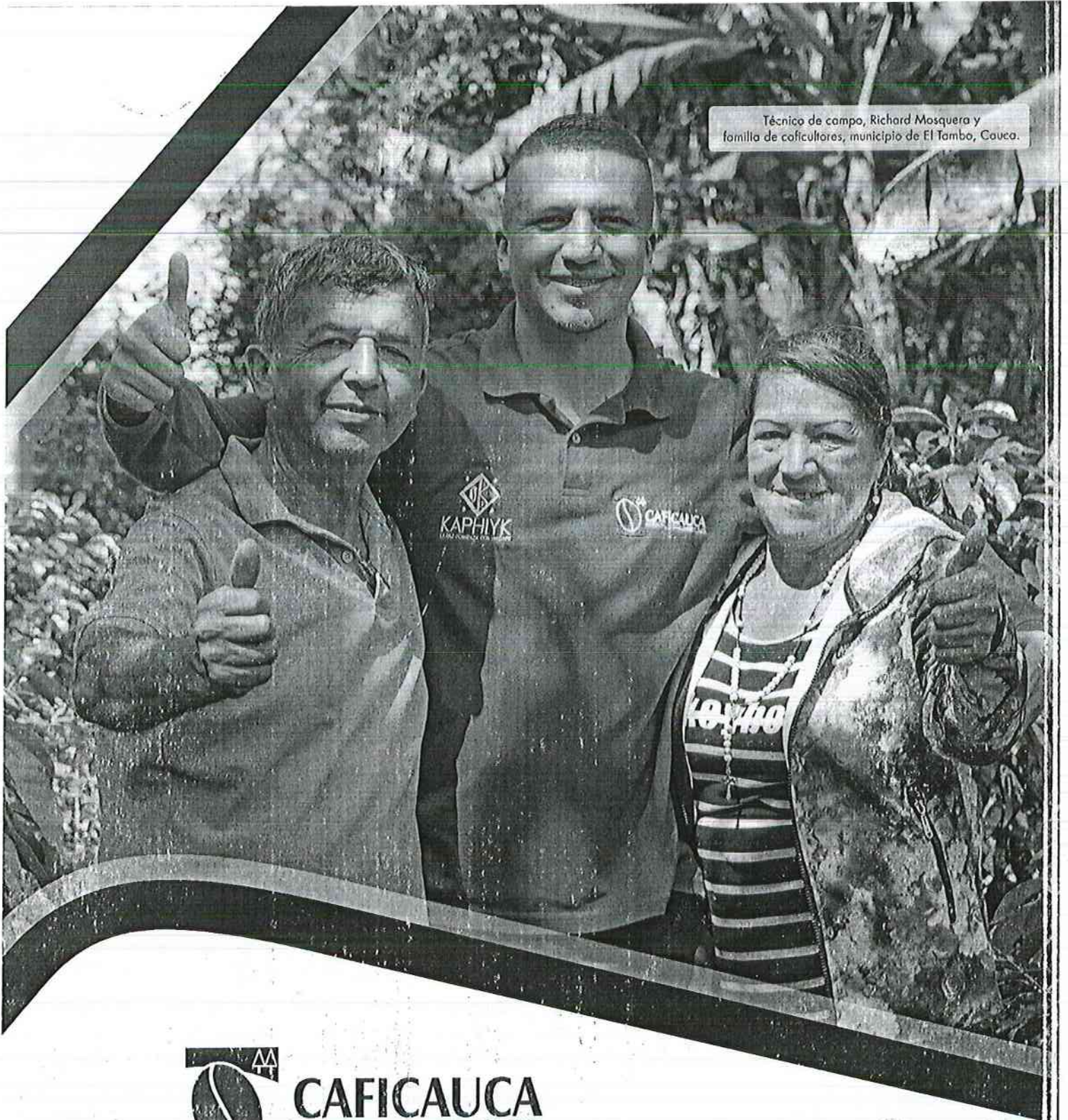


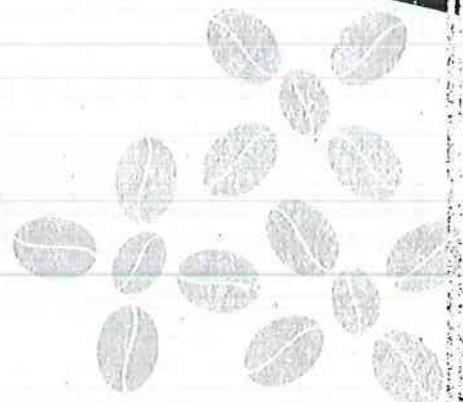
Técnico de campo, Richard Mosquera y familia de caficultores, municipio de El Tambo, Cauca.



CAFICAUCA
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA

INFORME DE GESTIÓN 2025

¡Comercialización con Sentido Social!





MISIÓN

Contribuimos al bienestar de nuestros asociados y al desarrollo del sector caficultor, a través de la prestación de servicios para la producción y comercialización de café.

VISIÓN

CAFICAUCA será un referente nacional reconocido por desarrollar un modelo de negocio ético, justo e innovador, que impulsa la comercialización y producción de cafés con alto valor agregado y el fortalecimiento de las comunidades caficultoras del Cauca, generando calidad de vida y un sector próspero, resiliente y ambientalmente regenerativo.

POLÍTICA SIG

La Cooperativa de Caficultores del Cauca en el desarrollo de sus actividades se compromete a aumentar la satisfacción de sus asociados y clientes a través del cumplimiento de la normatividad, de los requisitos aplicables, la consulta y participación de sus grupos de interés, la gestión de los riesgos laborales y los aspectos ambientales, para el mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión, contribuyendo así al desarrollo de la región bajo el marco de la responsabilidad corporativa y sostenibilidad.

OFERTA DE VALOR

Buscamos el desarrollo integral y el incremento de los beneficios de las familias caficultoras del Cauca, a través de un modelo comercial justo y transparente, de la comercialización de insumos estratégicos para las regiones y de un acompañamiento técnico para la sostenibilidad y la calidad del café.

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

La Cooperativa de Caficultores del Cauca en el desarrollo de sus actividades, se compromete a aumentar la satisfacción de sus asociados y clientes a través del cumplimiento de la normatividad, de los requisitos aplicables, la consulta participación de sus grupos de interés, la gestión de los riesgos laborales y los aspectos ambientales, para el mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión, contribuyendo así al desarrollo de la región bajo el marco de la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad.



DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ÓRGANOS DE CONTROL

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRINCIPALES

Carlos Arnobio Zambrano Paladines
Denis Omaira Orozco
Irma Rosa Mamián Molano
Hoover Meiner Rojas Elvira
Holmer Muñoz Iles
Guillermo Benítez Ruiz
Tránsito Solarte Rivera

SUPLENTES

Jaime Antonio Velasco Quintana
Heraldo Meneses Zape
Federico Pipicano
Astrid Tatiana Dorado Pajoy
Luis Antonio Ultengo
Orfa Eris Orozco Orozco
Luz Aida Cotazo Cajiao

ADMINISTRACIÓN

GERENTE

Edgar Francisco Meneses Muñoz

JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

Baldomero Urrutía Dorado
Rodrigo Ordoñez González
Alirio Ortiz Fernández

SUPLENTES

Néstor Alonso Ledezma Zuñiga
Harold Armando Otero Castañeda
Marco tulio Velasco Hurtado

SUPERVISIÓN Y CONTROL EXTERNO

REVISOR FISCAL

Central de Cooperativas Agrarias - CENCOA
Álvaro de Jesús Escudero Salcedo

CONTROL EXTERNO

División de Cooperativas
Federación Nacional de Cafeteros
Superintendencia de la Economía Solidaria.

NUESTROS DELEGADOS

Federico Pipicano	Almaguer	Richard Hormiga Ordoñez	La Sierra
Cristobal Gómez	Almaguer	Baldomero Urrutia Dorado	La Sierra
Jairo Alberto Burbano	Argelia	Deivar Jesús Muñoz Cabezas	La Vega
Edilson Guerrero Bravo	Balboa	Libio Alfonso macias Talaga	La Vega
Luis Arleyo Martínez López	Balboa	Irma rosa Mamian Molano	La Vega
Guillermo Benitez Ruiz	Balboa	Adolfo Muñoz	La Vega
Henry Zuñiga Zuñiga	Balboa	Dolly Emilce Chicangana	La Vega
Miguel Antonio Joaqui López	Bolívar	Damaris Ruiz Leyton	La Vega
Jhon Fredy Dorado Cordoba	Bolívar	Edelfa Irene Burbano Burbano	Mercaderes
Carlos Julio Papamija Alvarado	Bolívar	Balbino Velasco Arias	Morales
Segundo Raul Ordoñez Silva	Bolívar	Marco Tulio Velasco Hurtado	Morales
Huber Alfaro Silva López	Bolívar	Jaime Antonio Velasco Quintana	Morales
Holmer Muñoz Iles	Bolívar	Baudelino Tombe Paja	Morales
Leonel Camayo	Cajibío	Manuel Antonio Pechene Fernández	Piendamó
Orfa Eris Orozco	Cajibío	Ely Cajiao Velasco	Piendamó
Carlos Arnobio Zambrano Paladines	Cajibío	Segundo Cardenio Cordoba	Piendamó
Narcio Guampe Campo	El Tambo	Harold Armando Otero	Piendamó
Luis Antonio Bedon	El Tambo	Transito Solarte Rivera	Piendamó
Otoniel Gutiérrez	El Tambo	Fabio Cayetano Ordoñez Peña	Popayán
Silvio Cesar Diaz Cruz	El Tambo	Luz Aida Cotazo Cajiao	Popayán
Heraldo Meneses Zape	El Tambo	Hoover Meiner Rojas Elvira	Rosas
Denis Omaira Orozco	El Tambo	Bianey tesoro obando castillo	Rosas
Rodrigo Ordoñez González	El Tambo	Edivar arnilo ordoñez hernandez	Rosas
Serafin Morales Ordoñez	Florencia	Inocencio hernandez	Rosas
Alirio Ortiz Fernández	Florencia	Astrid tatiana dorado	Sotará
Lucely Ortiz Gómez	Florencia	Olivio antonio sevilla	Sucre
Luis Antonio Ultengo	Inzá	Mario henry lucio	Timbío
Jesús Hernan Salazar Castillo	Inzá	Evangelista urbano urbano	Timbío
Nestor Alonso Ledezma Zuñiga	La Sierra		

INFORME DE GESTIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA

Popayán, 19 de marzo de 2026

El Consejo de Administración y la Gerencia presentan un cordial saludo a los señores Delegados y, en su nombre, a todos nuestros asociados, en el marco de la 66 Asamblea Ordinaria. Nos complace dejar a su consideración el Informe de Gestión correspondiente al año 2025, en el que se consignan los principales resultados, avances y retos de la Cooperativa.

El año 2025 representó un escenario particularmente desafiante para la organización y el sector. El bajo volumen de café acopiado, la menor competitividad en el precio de compra frente a las condiciones del mercado, la cosecha retrasada y la competencia con precios desbordados, generaron presiones significativas sobre nuestra gestión comercial y financiera. No obstante, gracias a la disciplina administrativa, la toma oportuna de decisiones y el compromiso del equipo humano, se alcanzaron resultados positivos orientados a la protección de los intereses y el bienestar de nuestros asociados.

Durante el periodo, el Consejo de Administración, la Gerencia y el equipo de colaboradores, con asesoría especializada, formularon el nuevo Plan Estratégico de la Cooperativa con una vigencia de tres (3) años (2026–2028). Esta definición responde a la necesidad de planificar en un horizonte más corto y dinámico, considerando las variables ya enunciadas, el contexto actual de mayor incertidumbre política y económica, los cambios en los mercados internacionales, las variables sociales y ambientales que impactan la caficultura y la necesidad institucional de fortalecer nuestra capacidad de ajuste y flexibilidad estratégica.

Se suscribió con la Federación de Cafeteros el Plan de Acción Solidario (PAS), mediante el cual se cuantificó y definió el valor del café vendido a futuro, eliminando la exposición a la volatilidad de precios y permitiendo, con el apoyo de la Federación, la solución anticipada al incumplimiento en la entrega del café vendido a futuro por los caficultores.

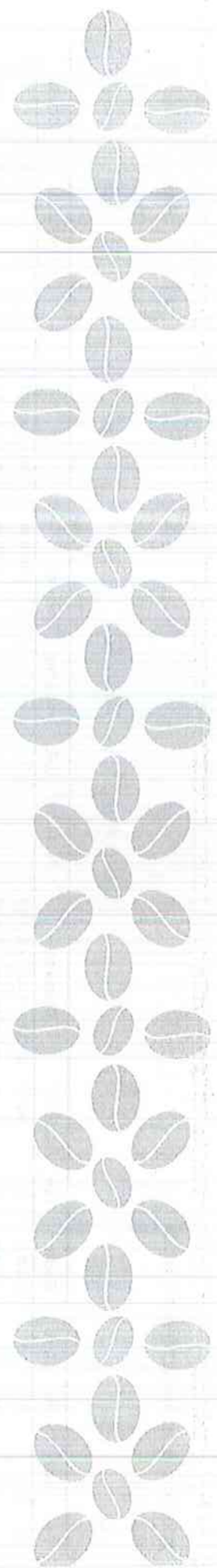
La Cooperativa presentó denuncia ante la Fiscalía contra terceros por hechos identificados durante el período. Actualmente el proceso se encuentra en curso y se están adelantando las actuaciones legales.

Fue puesto al servicio de los caficultores y agricultores del municipio de Rosas el nuevo Almacén Agrocaficauca, ampliando nuestra cobertura y fortaleciendo la oferta de insumos y servicios en la región.

Reafirmamos nuestras sólidas relaciones con Mercy Corps y expresamos nuestro agradecimiento a esta organización y a su equipo de trabajo. La sinergia construida ha permitido el cumplimiento de objetivos comunes y ha generado impactos positivos en beneficio de los caficultores y las comunidades del Cauca.

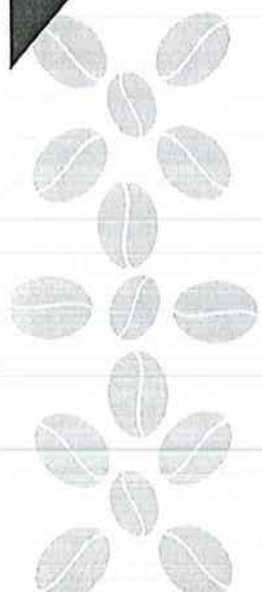
De igual manera, continuamos fortaleciendo nuestra relación histórica con la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, el Comité de Cafeteros del Cauca, Almacafé y Expocafé, desarrollando nuestros objetivos sociales en un marco de cooperación y respeto institucional, siempre en función del caficultor y del cumplimiento de la garantía de compra.

Con este preámbulo, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y el bienestar de nuestros asociados, pilares fundamentales de la Cooperativa y presentamos a continuación el informe de las actividades y la gestión realizada en 2025:





Punto de Compra de Café,
Agencia N°2 del Municipio de Morales.



BASE SOCIAL

La cooperativa cuenta con 2.978 asociados, de los cuales el 84% son hábiles.

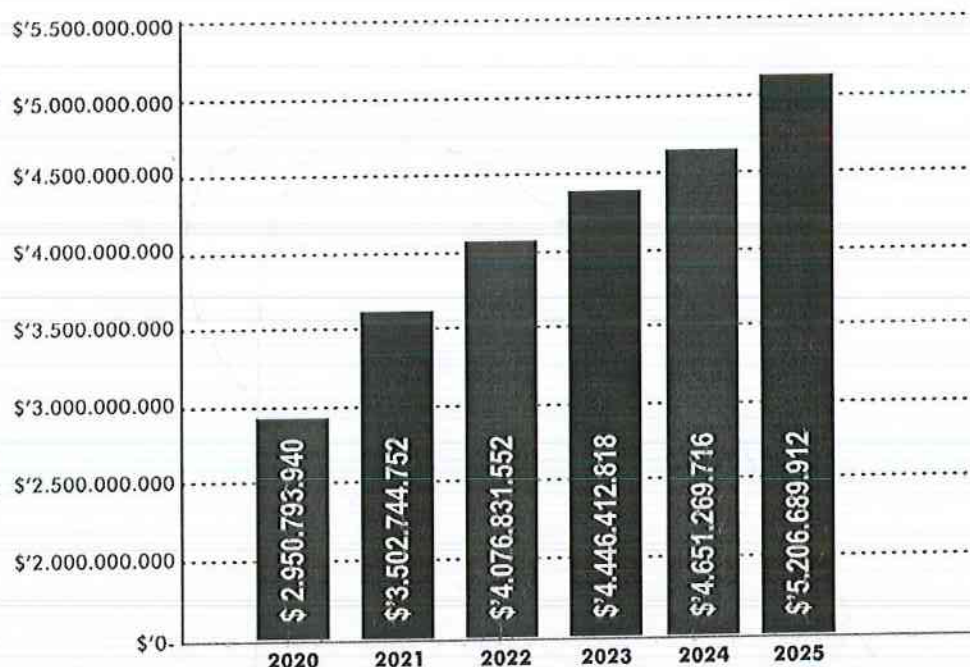
Tabla 1. Consolidado de Asociados a 31 de diciembre de 2025

MUNICIPIO	ASOCIADOS	VENTAS DE CAFÉ		APORTES SOCIALES		APORTE @ DE CAFÉ		HABILIDAD GENERAL		% HÁBILES
		HÁBILES	INHÁBILES	HÁBILES	INHÁBILES	HÁBILES	INHÁBILES	HÁBILES	INHÁBILES	
ALMAGUER	86	77	9	83	3	84	2	77	9	90%
ARGELIA	27	26	1	25	2	25	2	25	2	93%
BALBOA	107	104	3	105	2	105	2	104	3	97%
BOLÍVAR	254	230	24	253	1	254	0	225	29	89%
BUENOS AIRES	1	1	0	1	0	1	0	1	0	100%
CAJIBÍO	155	123	32	142	13	150	5	117	38	75%
CALDONO	51	31	20	47	4	49	2	30	21	59%
EL TAMBO	564	491	73	535	29	538	26	482	82	85%
FLORENCIA	94	86	8	90	4	93	1	86	8	91%
INZÁ	146	140	6	144	2	143	3	137	9	94%
LA SIERRA	154	142	12	151	3	153	1	137	17	89%
LA VEGA	331	306	25	314	17	326	5	298	33	90%
MERCADERES	37	32	5	35	2	37	0	32	5	86%
MORALES	149	125	24	145	4	147	2	121	28	81%
PÁEZ	1	0	1	1	0	1	0	0	1	0%
PATÍA	21	5	16	12	9	16	5	4	17	19%
PIENDAMÓ	292	239	53	282	10	287	5	229	63	78%
POPAYÁN	72	51	21	61	11	67	5	51	21	71%
ROSAS	142	135	7	140	2	140	2	130	12	92%
SAN SEBASTIÁN	1	1	0	1	0	1	0	1	0	100%
S/ QUILICHAO	3	2	1	2	1	3	0	2	1	67%
SOTARÁ	32	32	0	32	0	32	0	30	2	94%
SUÁREZ	3	1	2	3	0	2	1	1	2	33%
SUCRE	47	36	11	46	1	46	1	36	11	77%
TIMBÍO	207	154	53	196	11	201	6	150	57	72%
TOTORÓ	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0%
TOTAL	2978	2570	408	2846	132	2902	76	2506	472	84%

APORTES SOCIALES

Los aportes suman \$5.206.689.912, los cuales se han venido fortaleciendo a través del descuento del 1% en sus ventas de café.

Gráfico 1. Aportes sociales 2020-2025



PROGRAMA DE EDUCACIÓN

FONDO DE EDUCACIÓN CONVENIO ICETEX- CAFICAUCA

A través de apoyos directos a la educación básica, media y superior, la Cooperativa ha beneficiado a 2.684 hijos y/o nietos de asociados y empleados, con una inversión acumulada de \$2.739.172.383.

Se adelantó proceso de convocatoria para nuevos beneficiarios de educación superior, seleccionando 37 estudiantes de pregrado y 3 de posgrado. De manera complementaria, se gestionaron los pagos de apoyo educativo a 60 estudiantes mediante el ICETEX, por un valor total de \$23.900.000, según se detalla en la siguiente tabla.

Tabla 2. Fondo de educación.

FONDO	BENEFICIARIOS	VALOR
FONDO BÁSICA Y MEDIA	20	\$ 3.000.000
FONDO SUPERIOR PREGRADO	37	\$ 18.500.000
FONDO SUPERIOR POSGRADO	3	\$ 2.400.000
TOTAL	60	\$ 23.900.000

CONVENIO CAFICAUCA Y LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE POPAYÁN

En el marco del convenio con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP), que otorga un 20% de descuento en el valor de la matrícula en los programas académicos ofertados, se beneficiaron 55 hijos y/o nietos de asociados, con un impacto económico equivalente a \$72.589.000 en descuentos educativos.

SERVICIOS SOCIALES Y ASISTENCIALES PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE DESPULPADORAS

Se realizó el mantenimiento y reparación de 257 máquinas con un costo total de \$94.746.400, de los cuales Caficauca financió \$28.816.700 en mano de obra a los asociados.

AUXILIOS Y SUBSIDIOS

La Cooperativa reafirma su compromiso con el bienestar social de los asociados y sus familias, otorgando 400 auxilios por un valor total de \$150.612.990

Tabla 3. Auxilios y subsidios

AUXILIOS	CANTIDAD	VALOR
AUXILIOS FUNERARIOS	84	\$ 76.557.250
AUXILIOS SALUD	310	\$ 71.905.740
AUXILIOS NACIMIENTO	6	\$ 2.150.000
TOTAL	400	\$ 150.612.990

PROGRAMAS SOSTENIBLES

CAFICAUCA continuó fortaleciendo el acompañamiento técnico a sus asociados mediante asesoría permanente en campo, orientada al cumplimiento de los estándares de los sellos Fairtrade, Orgánico, Café Practices y Rainforest Alliance.

Se realizaron 2.945 visitas a fincas y 843 auditorías internas, permitiendo verificar el cumplimiento normativo, identificar oportunamente no conformidades y riesgos, e implementar acciones correctivas previas a las auditorías externas.

Adicionalmente se desarrollaron 19 jornadas de capacitación, con una participación del 68% de la base social, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias y a la mejora continua de los procesos de las fincas.



Foto 2: Equipo técnico de Sostenibilidad y Administrativos

Análisis de suelos para asociados

CAFICAUCA gestionó un convenio con el laboratorio Agrosoil para la realización de análisis de suelos mejorados. Se procesaron 177 muestras de suelo, con un costo por muestra de \$126.000, de los cuales el asociado aportó \$40.000 y el valor restante fue cubierto con recursos de la prima Fairtrade. Esta iniciativa fortalece la toma de decisiones técnicas y contribuye a la mejora de la productividad en las fincas.

Tabla 4. Asociados beneficiados por municipio.

MUNICIPIO	No. DE MUESTRAS RECIBIDAS
Almaguer	3
Bolívar	4
Cajibío	4
El Tambo	42
Inzá	6
La Sierra	11
La Vega	14
Mercaderes	2
Morales	21
Piendamó	47
Rosas	5
Sotará	5
Timbío	13
TOTAL	177

Foto 3 y Foto 4. Jornadas de capacitación, toma de análisis de suelos con asociados



Implementación de zonas ambientales

Como resultado de las inspecciones internas, se identificó la necesidad de implementar y fortalecer las zonas ambientales en las fincas de los asociados, requisito clave para el mantenimiento de los sellos de certificación. En respuesta, y con recursos de la prima Fairtrade, la Cooperativa incentivó su adopción mediante la entrega de 5 metros de plástico calibre 6 a los asociados, logrando el avance que se detalla a continuación.

Tabla 5. Zonas ambientales implementadas

ÁREA	No. DE FINCAS SIN ÁREAS AMBIENTALES	AVANCE	
		CANT.	%
Procesador de pulpa	690	24	3%
Trampa grasas	1.370	111	8%
Cama biológica	1.964	79	4%
Tratamiento aguas mieles	1.383	44	3%

PROGRAMA COMERCIO JUSTO-FLO FAIRTRADE

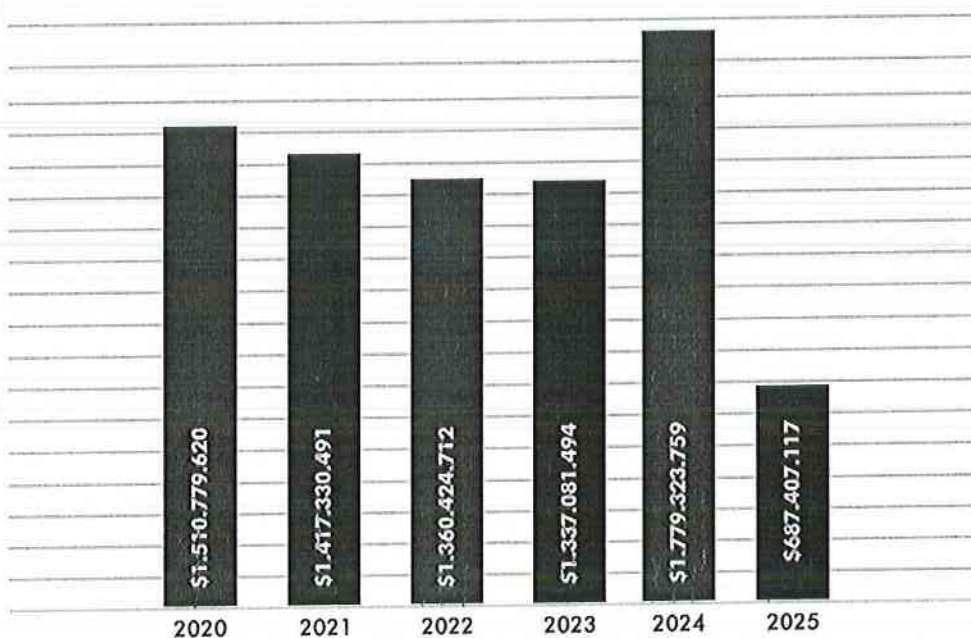
La Cooperativa mantuvo la certificación FLO Fairtrade, la cual cubre el 100% de los asociados, consolidando su participación en el programa de Comercio Justo.

También se comercializaron 426.132 kilos de café pergamino seco bajo este sello; de este volumen, 70.769 kilos fueron exportados directamente.



Esta gestión generó una prima social por \$687.407.117, destinada al fortalecimiento social y productivo de la base asociativa.

Gráfico 3. Valor Prima Social Comercio Justo



PLAN DE DESARROLLO DE COMERCIO JUSTO FAIRTRADE CAFICAUCA AÑO 2025 - 2026. INVERSIÓN PRIMA FT AÑO 2024
SECCIÓN B: EJECUCIÓN Y BALANCE - INVERSIÓN DE LA PRIMA FLO FAIRTRADE AÑO 2024
 Fecha de corte: 31 de diciembre de 2025

ACTIVIDAD	OBJETIVO	PLAZO	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	VALOR PDD	VR. EJECUCIÓN	SALDO
Inversión de la prima de calidad y productividad						
Entrega de bonos a los asociados para redimir en insumos para la productividad y calidad del cultivo de café.	Apoyar al mejoramiento de la productividad y calidad del café mediante la entrega de herramientas, equipos e insumos para el cultivo del café.	Hasta dic/26	Aporte económico de la prima para la adquisición de equipos, herramientas e insumos para entregar a los asociados para el cultivo del café.	\$470.704.600	\$436.084.000	\$34.620.600
Realizar análisis de suelos	Evaluar el estado de fertilidad del suelo para optimizar la aplicación del fertilizante e incrementar el rendimiento del cultivo de café.	Hasta dic/26	Financiar el costo realizar el análisis de suelo.	\$40.000.000	\$14.735.000	\$25.265.000
Acompañamiento técnico a los caficultores vinculados a los programas especiales de CAFICAUCA.	Brindar acompañamiento técnico y capacitación a los caficultores vinculados a los programas de cafés especiales para mejorar las prácticas agrícolas, ambientales y la infraestructura húmeda y de secado de las fincas, así como sostenimiento de los sellos de certificación y verificación FT, ORGÁNICO, CP y RF.	Hasta dic/26	Personal para el acompañamiento técnico, capacitación, visibilidad e implementos de trabajo.	\$599.499.462	\$599.499.462	\$0
Certificación y control interno				\$ 174.291.658	\$ 109.801.724	\$ 64.489.934
Cofinanciar los costos de las certificaciones de la Cooperativa.	Sostener las certificaciones de café y calidad de la Cooperativa.	Hasta dic/26	Cubrir costo de auditorías y gastos relacionados con las certificaciones de café y Sistema Integrado de Gestión.	\$51.042.982	\$50.814.189	\$228.793
Auditorías Internas: Programación, evaluación y visitas de auditorías internas.	Fortalecer la capacidad evaluativa de la Cooperativa y la identificación del avance en el cumplimiento de los criterios y normas de certificación.	Hasta dic/26	Equipos, instrumentos, honorarios, papelería e identidad de los inspectores para realizar las capacitaciones, reuniones y visitas de auditoría interna.	\$123.248.676	\$58.987.535	\$64.261.141
Apoyo ambiental				\$40.496.242	\$4.370.000	\$36.126.242
Mejorar el estado de los sistemas de tratamiento de aguas mieles y aguas grises.	Minimizar los riesgos de contaminación de suelos y fuentes de agua.	Hasta dic/26	Capacitación, compra de insumos, equipos, logística y honorarios para el mejoramiento de los Sistemas.	\$40.496.242	\$4.370.000	\$36.126.242
Salud y seguridad laboral				\$25.967.958	\$7.759.178	\$18.208.780
Salud y seguridad laboral.	Apoyar en el mejoramiento de la salud y la seguridad laboral.	Hasta dic/26	Adquirir implementos para la disminución del riesgo de enfermedades, accidentes laborales, dotación de equipos y muebles para la seguridad laboral y desarrollo de las actividades en campo y evaluaciones ocupacionales.	\$25.967.958	\$7.759.178	\$18.208.780

Educación y capacitación		\$215.759.720	\$127.798.807	\$87.960.913
Capacitar a los productores en la aplicación de los criterios, normas de certificación y fortalecimiento.	Empoderar a los asociados para el cumplimiento de las normas y criterios con el apoyo de medios didácticos.	Hasta dic/26	Honorarios, logística y materiales para realizar los eventos de capacitación con temática de aplicación múltiple.	\$23.335.700
Capacitación y bienestar de los colaboradores de la Cooperativa.	Aportar a la calidad de vida y bienestar de los trabajadores mediante actividades lúdicas, capacitación y motivación.	Hasta dic/26	Realizar capacitaciones, eventos lúdicos, celebraciones, motivación y apoyo a los colaboradores.	\$6.729.750
Capacitar a directivos y empleados.	Brindar o ampliar conocimientos a directivos y empleados en temas de cooperativismo, comercialización, logística y fortalecimiento organizacional.	Hasta dic/26	Gastos logísticos y de personal para la realización de las actividades.	\$32.733.357
Reuniones municipales con asociados.	Informar a los asociados y/o delegados la gestión de la administración.	Hasta dic/26	Gastos logísticos y adquisición de equipos para la realización de las reuniones.	\$65.000.000
Infraestructura		\$350.024.149	\$ -	\$350.024.149
Ampliación laboratorio de calidades	Ampliación y dotación del laboratorio de calidades para la consecución de resultados en la comercialización de cafés diferenciados.	Hasta dic/26	Adecuación de espacios físicos, adquisición de equipos y contratación de personal.	\$ -
Administración y operación comercial		\$38.046.113	\$ 8.738.000	\$29.308.113
Buscar nuevos clientes para el café fairtrade y microlotes.	Incrementar la venta de café fairtrade y microlotes.	Hasta dic/26	Realizar marketing, publicidad y visitas a clientes.	\$8.738.000
Social		\$453.204.186	\$451.734.310	\$1.469.876
Mejoramiento de las condiciones de la vivienda de los asociados.	Mejorar las condiciones habitacionales y de salud de las familias de los asociados.	Hasta dic/26	Personal, logística y apoyo en especie para el mejoramiento de las condiciones de la vivienda.	\$366.734.310
Apropiar recursos para el Fondo Mutual de Apoyo Solidario.	Brindar un apoyo económico a los asociados que enfrentan una situación difícil. Se basa en la solidaridad y la ayuda mutua.	Hasta dic/26	Conforme al reglamento del Fondo Mutual de Apoyo Solidario.	\$85.000.000
Gastos financieros.	Cubrir costos financieros generados por el manejo bancario de los recursos de la prima FT	Hasta dic/26	Cubrir costos financieros generados por el manejo bancario de los recursos de la prima FT	\$3.297.491
TOTAL EGRESOS PRESUPUESTADOS DE LA PRIMA FT 2024 - PDD FT - 2025 - 2026.		\$2.410.261.903	\$1.763.817.972	\$646.443.931

PLAN DE DESARROLLO DE COMERCIO JUSTO FAIRTRADE CAFICAUCA AÑO 2025 -2026. INVERSIÓN PRIMA FT 2024
SECCION C: REPORTE DEL USO DE LA PRIMA FLO FAIRTRADE AÑO 2024

Fecha de corte: 31 de diciembre de 2025

Acción o actividad del Plan de Desarrollo	OBJETIVO	Inversión programada de la Prima	Gastos de la Prima	Otros Gastos	Gastos totales	Cuando	Autoevaluación
COMPONENTE: Inversión de la prima de calidad y productividad							
Entrega de bonos a los asociados para redimir en insumos para la productividad y calidad del cultivo del café.	Fortalecer la productividad y la calidad del café mediante la entrega de herramientas, equipos e insumos que optimicen las prácticas de cultivo y promuevan resultados sostenibles.	\$470.704.600	\$436.084.000	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$436.084.000	En el primer trimestre del año en las reuniones municipales, se entregaron los bonos los cuales tenían fecha de canje hasta jul/25.	La acción se llevó a cabo mediante la entrega de bonos canjeables en los almacenes Agrocaucauca, destinados a la adquisición de insumos para mejorar la productividad y calidad del cultivo de café. Queda un remanente de \$34.620.600, que se utilizará en el mismo rubro durante 2026 para continuar en pro del objetivo.
Realizar análisis de suelos.	Evaluar el estado de fertilidad del suelo para optimizar la aplicación del fertilizante e incrementar el rendimiento del cultivo de café.	\$20.000.000 de la prima FT Internacional y \$20.000.000 de la prima FT USA.	\$14.735.000	\$7.248.400 como aporte contrapartida del asociado.	\$21.983.400	En el mes de oct/25 inicio el convenio con el laboratorio Agrosoil.	Se gestionó un convenio con el laboratorio Agrosoil para la realización de análisis de suelo mejorado, con un costo total de \$126.000 por muestra, el asociado aportó \$40.000 y el saldo restante con recursos FT. Se procesaron 177 muestras de suelo, continuará promoviendo el uso de este servicio, como una herramienta para la toma de decisiones técnicas y la mejora de la productividad en las fincas. Queda un remanente de \$25.265.000.
Acompañamiento técnico a los caficultores vinculados a los programas especiales de CAFICAUCA.	Brindar acompañamiento técnico y capacitación a los caficultores vinculados a los programas de cafés especiales para el sostenimiento de los sellos de certificación y verificación FT, Orgánico, CP y Rainforest Alliance.	\$419.499.462 de la prima FT Internacional y \$180.000.000 de la prima FT USA.	\$599.499.462	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$599.499.462	La actividad se realizó durante el año 2025.	Se realizó acompañamiento técnico y capacitación a los caficultores vinculados a CAFICAUCA, asegurando el sostenimiento de los sellos de certificación y verificación FAIRTRADE, ORGANICO, RAINFOREST ALLIANCE Y PRACTICES. No queda remanente, es necesario continuar con la actividad.

COMPONENTE: Certificación y control interno

Cofinanciar los costos de las certificaciones de la Cooperativa.	Sostener las certificaciones de la Cooperativa.	\$20.242.385	\$19.199.403	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$19.199.403	La acción se realizó en el mes de enero, febrero y junio de 2023.	Se ejecutó la acción cubriendo los costos de las certificaciones. Quedó un remanente por valor de \$1.042.982 para ser utilizado en el mismo rubro en el 2.025.
Auditorías internas: Programación, evaluación y visitas de auditorías internas.	Garantizar la calidad y la confiabilidad de los procesos mediante la evaluación del cumplimiento de los criterios y estándares de certificación.	\$123.248.676	\$58.987.535	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$58.987.535	La acción se realizó desde el mes de abril a dic/25 cubriendo los costos de las auditorías.	Se realizaron 853 visitas a las fincas de los asociados para llevar a cabo la auditoría interna de los sellos de café Orgánico y Rainforest, identificando las mejoras necesarias para garantizar el sostenimiento de los sellos de ellos. Queda un remanente de \$64.261.141, que se destinará al mismo rubro en 2026 para la auditoría interna FI.

COMPONENTE: Apoyo ambiental

Mejorar el estado de los sistemas de tratamiento de aguas mieles y aguas grises.	Minimizar los riesgos de contaminación de suelos y fuentes de agua.	\$40.496.242	\$4.370.000	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$4.370.000	La acción se realizó durante el 2025 con el acompañamiento del equipo técnico.	El diagnóstico obtenido en la auditoría interna evidenció la necesidad de implementar y/o fortalecer las zonas ambientales (procesador de pulpa, trampa grasas, cama biológica, aguas mieles) en las fincas de los asociados. Se ha logrado un avance del 18% en la adopción de estas zonas, queda un remanente de \$36.126.242, para continuar con esta actividad.
--	---	--------------	-------------	--	-------------	--	---

COMPONENTE: Salud y seguridad laboral

Salud y seguridad laboral.	Adquirir implementos para la disminución del riesgo de enfermedades y accidentes laborales, dotación de equipos, muebles y elementos para la seguridad laboral y desarrollo de las actividades en campo.	\$25.967.958	\$7.759.178	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$7.759.178	La acción se realizó desde el mes de mayo a dic/25.	Se ejecutó la acción mediante la compra de señalética y elementos de protección de los equipos de beneficio húmedo del café. Quedó un remanente por valor de \$18.208.780 para ser utilizado en el mismo rubro en el 2.026. De acuerdo al diagnóstico realizado en fincas es necesario continuar fortaleciendo esta actividad.
----------------------------	--	--------------	-------------	--	-------------	---	--

COMPONENTE: Educación y capacitación

Capacitar a los productores en la aplicación de los criterios, normas de certificación y fortalecimiento organizacional.	Mejorar las habilidades y prácticas en finca de los asociados para el cumplimiento de las normas y criterios de las certificaciones y sellos de la Cooperativa.	\$50.834.900	\$23.335.700	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$23.335.700	La acción se realizó en los meses de febrero y la mayor parte de actividades en sept a dic/25.	Se realizó la acción capacitando a 2.036 productores en la aplicación de los criterios, normas de certificación y fortalecimiento organizacional, fortaleciendo los conocimientos y prácticas en las fincas de los asociados, queda un remanente por valor de \$27.499.200 para ser utilizados en el mismo rubro para continuar fortaleciendo las habilidades de los asociados.
Capacitación y bienestar para los colaboradores de la Cooperativa.	Aportar a la calidad de vida y bienestar de los colaboradores mediante actividades lúdicas, capacitación y motivación.	\$40.175.477	\$6.729.750	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$6.729.750	Estas actividades se realizaron desde el mes de marzo a dic/25.	Se aportó al bienestar de los trabajadores de La Cooperativa mediante la realización de eventos lúdicos y de capacitación. Queda un remanente de \$33.445.727 para ser utilizado en el mismo rubro.
Capacitar a directivos y empleados	Brindar conocimientos a directivos y empleados en temas de cooperativismo y fortalecimiento organizacional.	\$59.749.343	\$32.733.357	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$32.733.357	Estas actividades se realizaron durante todo el periodo 2025.	Se capacitó a los delegados municipales y a los empleados de la cooperativa fortaleciendo sus conocimientos. Queda un remanente de \$27.015.986 para ser utilizados en el mismo rubro.
Reuniones municipales con asociados.	Informar a los asociados y/o delegados la gestión de la administración.	\$65.000.000	\$65.000.000	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$65.000.000	La acción se realizó en el primer trimestre y en el mes de mayo de 2024.	Se realizaron eventos en los diferentes municipios con la participación de 2.521 asociados, para presentarles el informe de la gestión realizada durante el 2024, informando los temas relevantes de la Cooperativa, igualmente en estos eventos se les entrega un obsequio por habilidad y el bono de productividad y calidad. Es necesario continuar con esta actividad.

COMPONENTE: Infraestructura

Ampliación laboratorio de calidades. Responsable: Gerencia.	Ampliación y dotación del laboratorio de calidades para la consecución de resultados en la comercialización de cafés diferenciados.	\$350.024.149	No se ejecutaron los recursos	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	No se invirtieron recursos	N/A	No se ejecutaron los recursos, se programó la actividad para el siguiente periodo, con el fin de gestionar más recursos para adelantar el proyecto.
--	---	---------------	-------------------------------	--	----------------------------	-----	---

COMPONENTE: Administración y operación comercial

Buscar nuevos clientes para el café fairtrade y microlotes.	Incrementar la venta de café fairtrade y microlotes.	\$38.046.113	\$8.738.000	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$8.738.000	La acción se realizó en los meses de febrero, marzo y abril de 2025.	Se realizó la acción con eventos de marketing y publicidad para la promoción e impulso de la marca de café tostado KAPHYH, realizando eventos promocionales dentro de la estrategia comercial. Queda un remanente de \$29.308.113 para ser utilizados en el mismo rubro.
---	--	--------------	-------------	--	-------------	--	--

COMPONENTE: Social

Mejoramiento de las condiciones de la vivienda de los asociados.	Mejorar las condiciones habitacionales de las familias de los asociados.	\$318.204.186 de la prima FT Internacional y \$50.000.000 de la prima FT USA.	\$366.734.310	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$366.734.310	La acción principal se realizó en el último trimestre del 2025.	Se ejecuto el proyecto beneficiando a 300 asociados donde se realizaron mejoramientos en 77 pisos, 140 techos, 54 cocinas y 29 saneamientos básico, queda un remanente de \$1.469.876 para ser utilizados en el mismo rubro.
Apropiar recursos para el Fondo Mutual apoyo Solidario. Responsable: Prog Especiales.	Brindar un apoyo económico a los asociados que enfrentan una situación difícil. Se basa en la solidaridad y la ayuda mutua.	\$73.113.620 de la prima FT Internacional y \$11.886.380 de la prima FT USA.	\$85.000.000	\$65.612.900	\$150.612.990	La acción se realizó desde el mes de marzo a octubre de 2025.	Se les brindó ayuda económica a los asociados que atravesaron por situaciones de calamidad doméstica, previo cumplimiento del reglamento establecido.
Gastos financieros.	Cubrir los costos financieros generados por el manejo de los recursos de prima.	\$2.267.814	\$3.297.491	No se invirtieron dineros distintos a los de la prima.	\$3.297.491	Durante todo el año 2025 dentro de los movimientos bancarios.	Se cubrieron los costos financieros generados por el manejo de los recursos FLO durante el año 2.025. Se realizó una sobreejecución debido a los altos movimientos bancarios. Se cubrió el excedente con los mismos recursos de la prima.

PROGRAMA CAFÉ PRACTICES

expocafé®



cafexport

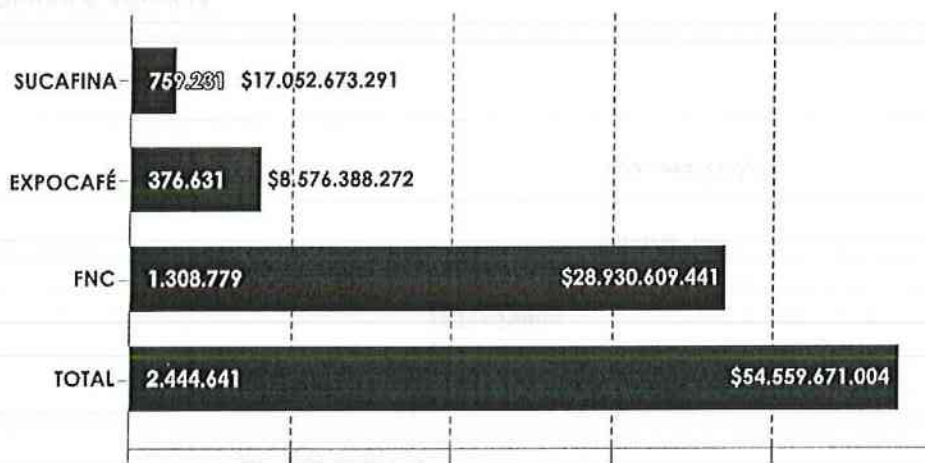
Dentro del programa de CAFÉ PRACTICES la Cooperativa cuenta con 2.265 caficultores certificados distribuidos en cuatro cadenas, relacionadas en la siguiente tabla:

Tabla 6. Cadenas de CAFÉ PRACTICES.

CADENA C.P	EXPORTADOR	VIGENCIA	CAFICULTORES
CAUCA SELECTO I	EXPOCAFÉ	Mar-26	655
CAUCA SELECTO II	EXPOCAFÉ	Dic-26	916
NUEVA GENERACIÓN NASA	CAFEXPORT	Abr-26	103
DRI II SUR	CAFEXPORT	Dic-26	591
TOTAL CAFICULTORES CAFE PRACTICES			2,265

La Cooperativa comercializó un total de 2.444.641 kg de café pergamino seco con una facturación de \$54.559.671.004 y un promedio de compra por arroba de \$278.976.

Gráfica 3. Tabla de comercialización de café pergamino.



PROYECTO MEJORAMIENTO DE VIVIENDA RURAL

Desde el año 2021 la Cooperativa viene ejecutando el Proyecto de Mejoramiento de Vivienda Rural, una iniciativa orientada a fortalecer las condiciones habitacionales de los asociados y sus familias, contribuyendo de manera directa a su bienestar y calidad de vida.

A diciembre de 2025 se han desarrollado tres fases del proyecto, beneficiando a 2.500 asociados, quienes han realizado mejoras en diferentes componentes de sus viviendas, tales como pisos, techos, cocinas y baños, con una inversión total de \$3.226.734.000. Esta iniciativa ha sido financiada con recursos de la Fundación Starbucks, a través de la gestión de Mercy Corps, y con recursos provenientes de la Prima FAIRTRADE.

El compromiso del Consejo de Administración y la Gerencia ha sido mejorar el 100% de la base social hábil a 2023. A la fecha, se ha alcanzado un avance del 90% en el cumplimiento de esta meta.



MUNICIPIO	BENEFICIARIOS/FASE			PTE
	I	II	III	
Almaguer	22	28	9	11
Argelia	10	11	3	16
Balboa	30	45	12	10
Bolívar	88	101	28	15
Cajibío	56	53	14	12
Caldono	13	18	4	34
El Tambo	214	230	58	12
Florencia	30	35	12	39
Inzá	35	33	15	13
La Sierra	51	57	16	41
La Vega	80	109	33	5
Mercaderes	9	14	4	23
Morales	45	51	15	8
Patía	1	4		18
Piendamó	120	124	28	6
Popayán	18	21	6	7
Rosas	48	58	14	
Santander		2	0	1
Sotará	8	10	4	1
Suaréz		1		7
Sucre	15	19	5	16
Timbío	75	76	20	
No Asociados	32	100	0	
TOTAL	1.000	1.200	300	295

Fotos 5,7,8, y 9. Asociados beneficiados de diferentes municipios



PROGRAMA ORGÁNICO CAFICAUCA



La Cooperativa mantuvo la certificación del programa Orgánico, vinculando a 230 asociados y alcanzando una producción estimada de 375.287 kilos de café pergamino seco, de los cuales 52.707 kilos cuentan con estatus orgánico.

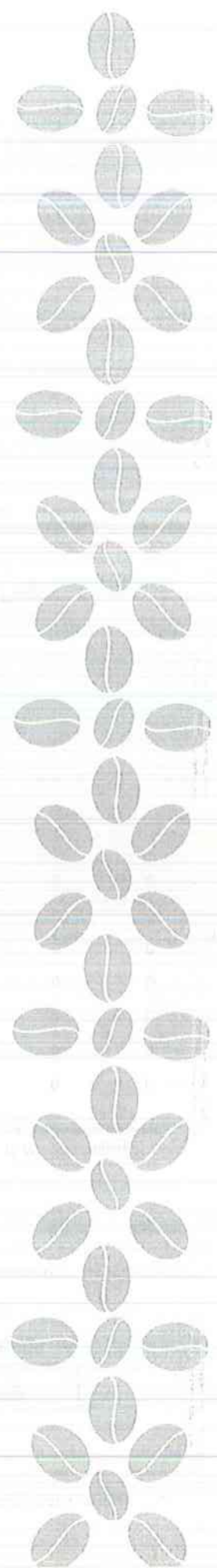


Tabla 8. Producción de café orgánico por municipios.

MUNICIPIO	ASOCIADOS	PN (kg) ESTIMADAS
CAJIBIO	18	34.758
CALDONO	10	16.302
EL TAMBO	102	145.270
MORALES	15	34.821
PIENDAMÓ	47	83.448
POPAYÁN	13	12.967
TIMBÍO	25	47.722
TOTAL	230	375.287

Dentro del programa Orgánico la Cooperativa comercializó un total de 629.815 kg de café pergamino seco con una facturación de \$14.783.575.337 y un promedio de compra por arroba de \$293.411.

Gráfica 4. Tabla de comercialización de café orgánico.

AMUCC	76.926	\$1.865.983.349
ACEC	538.916	\$12.588.412.639
CAFICAUCA	13.973	\$329.179.349
TOTAL	629.815	\$14.783.575.337

PROGRAMA RAINFOREST ALLIANCE

La Cooperativa mantuvo la certificación Rainforest Alliance, con 861 asociados certificados y una producción estimada de 1.674.233 kilos de café pergamino seco, consolidando su compromiso con la sostenibilidad ambiental, social y productiva.



Tabla 9. Asociados certificados por municipio.

MUNICIPIO	ASOCIADOS	PN (kg) ESTIMADAS
CAJIBÍO	87	167.378
CALDONO	25	41.468
EL TAMBO	324	688.777
MORALES	78	119.938
PIENDAMÓ	148	274.231
POPAYÁN	47	83.023
SOTARÁ	11	31.605
SUCRE	33	53.403
TIMBÍO	108	214.364
TOTAL	861	1.674.233

Dentro del Programa Rainforest Alliance la Cooperativa comercializó un total de 185.277 kg de café pergamino seco con una facturación de \$4.156.485.281 y un promedio de compra por arroba de \$282.424.

Gráfica 5. Tabla de comercialización de café orgánico.

FNC	16.328	\$362.098.647
CAFICAUCA	168.949	\$3.794.395.634
TOTAL	185.277	\$4.156.485.281

PROGRAMA ILLY COFFEE – CAFICAUCA

PROGRAMA Illy- CAFICAUCA

Educación para La Paz



Caficauca, en convenio con ILLY COFFEE DE ITALIA, desarrolló un proyecto con el fin de mejorar las condiciones de vida de pequeños productores de café pergamino seco a través del acompañamiento técnico, educación y la comercialización en canales formales en la Cooperativa de Caficultores del Cauca.

El programa Illy cuenta con 575 asociados en los municipios de Cajibío, Caldono, El Tambo y Popayán, distribuidos así:

Tabla 9. Asociados certificados por municipio.

MUNICIPIO	ASOCIADOS	PN (kg) ESTIMADAS
CAJIBÍO	85	123.596
CALDONO	24	40.735
EL TAMBO	421	445.342
POPAYÁN	45	58.337
TOTAL	575	668.010

Dentro de este programa la Cooperativa exportó directamente 1.650 sacos de café excelso de calidad EP10 con destino a Italia.

PROYECTOS ESPECIALES

Foto 10 y 11. Entregas de Café y seguridad Alimentaria, municipios de Balboa y Bolívar



La Dirección de Proyectos Especiales centra su objetivo en la gestión de recursos a través de la articulación de aliados estratégicos para contribuir al bienestar de sus asociados y caficultores del área de influencia de la Cooperativa.

CAFICAUCA lidera en el suroccidente del país la consolidación de alianzas estratégicas con Mercy Corps, dando inicio a la implementación del Programa Desarrollo Algo Nuevo correspondiente a la Fase III. Esta nueva fase representa un voto de confianza al trabajo exitoso desarrollado por la Cooperativa, respaldado por los resultados alcanzados en las fases anteriores.

A continuación, se describen los logros alcanzados durante este año de trabajo en equipo.

PROGRAMA DESARROLLO ALGO NUEVO

Foto 12 y 13. Equipo técnico y familias participantes del Programa Desarrollo Algo Nuevo, municipio de Balboa y Bolívar.



CONVENIO	ACUERDO DE SUB ADJUDICACIÓN No. CAFICAUCA -ALGO3 -34090S001
PRESUPUESTO TOTAL	\$25.493.944.002 aprobado \$ 61.250.000.000
PERIODO DEL PROGRAMA	01 de diciembre de 2024 al 30 de julio de 2028
PRESUPUESTO EJECUTADO AÑO 1	\$13.209.305.106
PERÍODO AÑO 1	01 de diciembre de 2024 a 31 de diciembre de 2025
LOCALIZACIÓN	Departamento del Cauca Municipios: Balboa, Bolívar, Patía, Sucre, Almaguer, La Vega, La Sierra, Cajibío, El Tambo, Morales, Piendamó y Caldonó.
PARTICIPANTES ATENDIDOS AÑO 1	1.576 productores agrícolas.
ENTIDADES EJECUTORAS	Mercy Corps y Cooperativa de Caficultores del Cauca.



El Programa Desarrollo Algo Nuevo atenderá 2.640 participantes del área de desarrollo del programa, de los cuales 2.460 pertenecen a productores de café y 180 a productores de chontaduro.

Terminado el año 1 del Programa, fueron beneficiados 1.576 participantes pertenecientes a los municipios de Balboa (653), Bolívar (588), Sucre (64), La Vega (115), El Tambo (115) y Morales (29).

Estrategia de Seguridad alimentaria.

Los participantes del Programa fortalecen su alimentación con la implementación de la estrategia de Seguridad Alimentaria en sus fincas, consistente en la entrega de hortalizas, frutales, pan coger, peces, cuyes, infraestructura pecuaria y filtros de agua.

Foto 14 y 15. Entrega de insumos Seguridad Alimentaria, municipio de Balboa.



Se han realizado entregas a 955 participantes del Programa en los municipios con 45 encuentros formativos.

Componente ciclo largo café

La prestación de asistencia técnica por parte del equipo del programa contribuye al mejoramiento de la producción del cultivo de café mediante la formulación y aplicación de planes nutricionales, sustentados en la toma e interpretación de análisis de suelos en los predios. Asimismo, se implementan acciones orientadas al control integral de plagas y enfermedades, junto con la entrega de activos productivos por parte del programa, los cuales fortalecen y optimizan los procesos agronómicos. Activos productivos que hacen parte del componente: Análisis de suelos, fertilizantes, maquinaria cafetera, kit MIPE Manejo integrado de plagas y enfermedades (Coadyuvante, insecticida, fungicida, micorrizas), Kit calidades (Fermaestro, mediverdes, rastrillo, caneca para flotes), cartilla finca, señalética.

De igual manera, la infraestructura productiva se ve fortalecida a través de la adecuación de infraestructura pecuaria (galpones para pollos de engorde y gallinas ponedoras, cocheras y estanques piscícolas) y maquinaria cafetera, lo que permite mejorar la eficiencia de los procesos y garantizar la calidad del producto final.

Foto 16 y 17. Entregas de insumos de la línea productiva de Café

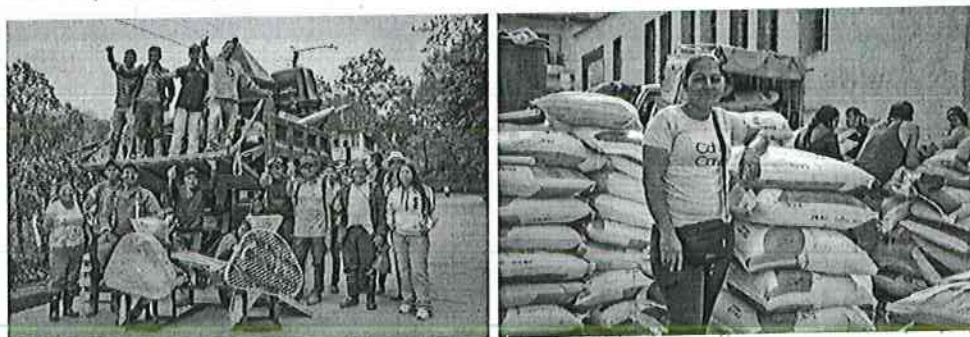


Tabla 10. Entregas línea productiva de Café

TIPO DE ENTREGA	MUNICIPIO		TOTAL ENTREGA
	BALBOA	BOLÍVAR	
Fertilizantes	623	248	871
Kit MIPE	620	248	868
Kit Calidades	620	248	868
Cartilla	620	248	868
Plan de Adquisición	408	264	672

PLANTA DE TOSTADOS Y MOLIDOS

Kaphiyk es la marca registrada de la Cooperativa para la comercialización al público en general de cafés tostados y molidos. Caficauca cuenta con el apoyo de Mercy Corps en el diseño de la estrategia de comercialización.

Se desarrolló una consultoría especializada orientada a la construcción del Plan de Mercadeo de la estrategia de tostados y molidos para impulsar la marca KAPHIYK.

Kaphiyk con el patrocinio de Mercy Corps participó en eventos comerciales de índole nacional e internacional: Cauca Sabe a Café (15 al 17 de agosto de 2025), Congreso Gastronómico de Popayán (4 al 7 de septiembre de 2025), Expospeciales Bogotá (23 al 26 de octubre de 2025), logrando reconocimiento de marca, vínculos comerciales y ventas.



Foto 18. Góndola de Comercialización, punto de venta.

Foto 19. participación en eventos y puntos de comercialización Kaphiyk



AGROCAFICAUCA

Agrocáficauca mantuvo una dinámica comercial sólida y en crecimiento, registrando ventas por un total de \$44.664.126.130, lo que representa un incremento del 13 % con respecto al año anterior. De este total, el 16 % correspondió a ventas a asociados y el 84 % a clientes particulares.

Así mismo se logró la comercialización de 15.625 toneladas de fertilizantes, lo que representa un incremento superior al 29 % frente al período anterior. Este resultado ratifica la importancia de Almacenes Agrocáficauca como proveedor estratégico de insumos agrícolas para los caficultores del departamento del Cauca.

Con el fin de beneficiar a más familias caficultoras, se dio apertura a un nuevo almacén de insumos agrícolas en el municipio de Rosas, Cauca.

Fuimos aliados estratégicos del Ministerio de Agricultura en la ejecución exitosa del programa FAIA CAFÉ en el departamento del Cauca, alcanzando entregas a beneficiarios por valor de \$11.219.470.000, equivalentes a 4.284 toneladas de fertilizantes. Esta iniciativa estuvo orientada al fortalecimiento productivo y al desarrollo integral del sector cafetero.

Foto 20. Entregas de fertilizantes FAIA



Foto 21. Apertura Almacén Agrocáficauca, Municipio de Rosas



Capacitación y Extensión Rural

Almacenes Agrocáficauca participó activamente en procesos de capacitación y extensión rural, desarrollando 71 días de campo en diferentes municipios del departamento.

En estos espacios se brindó capacitación a caficultores en temas relacionados con productividad, calidad del café y prácticas de desarrollo sostenible.

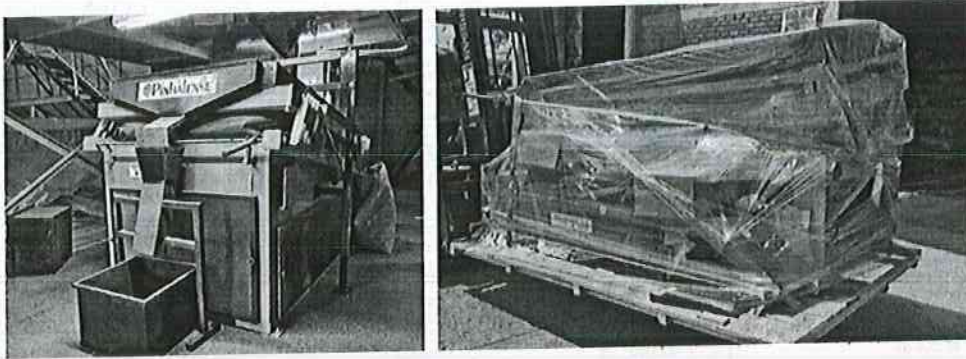
TRILLADORA

La Cooperativa realizó una alta inversión en la modernización de los equipos de la planta de trilladora, adquiriendo:

Dos (2) despedregadoras (capacidad 8.000 – 10.000 kg/h, potencia 5.5 HP, consumo 4 kw/h), que se estima en una disminución de consumo de energía eléctrica del 40% aproximadamente, y aumentando el volumen de producción en aproximadamente un 40%.

Cuatro estiles marca Pinhalense mejorando la productividad del área.

Foto 22 y 23. Maquinaria adquirida para fortalecimiento de procesos de trilla



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

La Cooperativa continuó fortaleciendo su Sistema Integrado de Gestión, como una herramienta clave para garantizar la calidad de nuestros servicios, la sostenibilidad ambiental, la seguridad y salud en el trabajo, y la seguridad de nuestra cadena de suministro.

Gracias al compromiso de la alta dirección, los líderes de proceso y todos los colaboradores, nos permitieron mantener nuestras certificaciones, ratificando la solidez de los procesos y la responsabilidad con los asociados y clientes.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD – ISO 9001:2015

El enfoque basado en procesos y la medición a través de indicadores permitieron asegurar la continuidad del servicio, fortalecer la atención oportuna y mejorar la satisfacción de los usuarios, reafirmando el compromiso de la Cooperativa con una gestión eficiente, confiable y alineada con las necesidades del sector caficultor.

Se realizaron revisiones de los criterios normativos de los sellos, con el fin de validar su cumplimiento.

Atendimos la auditoría externa HSEQ por parte del ente certificador Bureau Veritas en el mes de mayo, con un resultado positivo para la Cooperativa.

Satisfacción de nuestros asociados.

La encuesta de satisfacción dirigida a 842 de nuestros asociados, se enfocó en los siguientes cinco criterios clave:

- **Servicios y atención al cliente cuando visitan la sede principal en Popayán:** Evaluamos la calidad de la atención y la eficiencia en la sede principal, considerando aspectos como cortesía, tiempos de respuesta y soluciones ofrecidas.
- **Servicios sociales y asistenciales como subsidios, apoyo educativo, entre otros:** Analizamos el impacto y la percepción de los programas sociales dirigidos a nuestros asociados y sus familias.
- **Servicios de acompañamiento técnico, capacitación y certificaciones:** Identificamos la satisfacción con los servicios técnicos ofrecidos, incluyendo capacitaciones y certificaciones, esenciales para el desarrollo profesional y técnico de los caficultores.
- **La facturación y la eficiencia en la atención en el punto de compra:** Medimos la percepción sobre la agilidad y precisión en el proceso de facturación, así como la calidad de la atención en estos puntos.
- **La atención, calidad de los productos y precios en los almacenes Agrocaficauca:** Evaluamos la satisfacción relacionada con la variedad, calidad y precios de los productos, además de la atención en los almacenes.

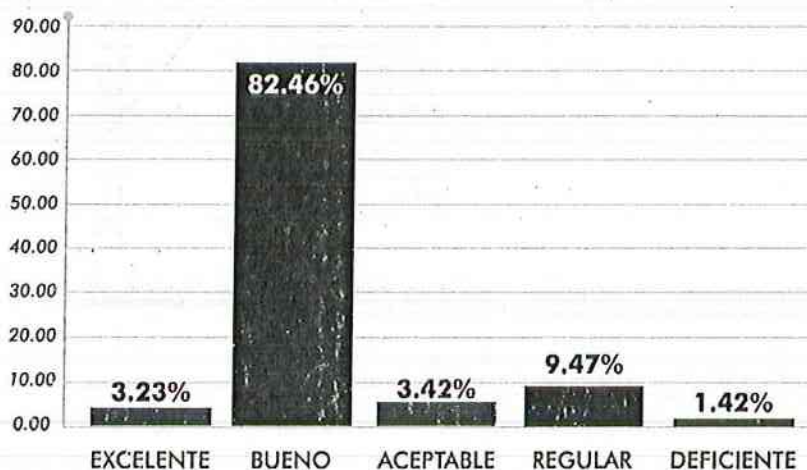
La aplicación de la encuesta dio los siguientes resultados:

El indicador de satisfacción de los asociados evidencia un desempeño favorable del Sistema de Gestión de Calidad y su contribución directa al objetivo de calidad orientado a aumentar la satisfacción de los asociados mediante la prestación de servicios oportunos y un acompañamiento integral. El 82,46 % de los asociados calificó el servicio como "Bueno", y un 3,23 % como "Excelente", lo que confirma que la Cooperativa cumple de manera consistente con las expectativas de sus asociados y clientes.

Estos resultados reflejan la eficacia de los procesos enfocados en la calidad del servicio, el acompañamiento técnico y la atención permanente, soportados en el enfoque basado en procesos y en el seguimiento a indicadores definidos en el Sistema Integrado de Gestión.

Los niveles de percepción Aceptable (3,42 %), Regular (9,47 %) y Deficiente (1,42 %), aunque representan un porcentaje menor, se constituyen en insumos clave para la mejora continua, permitiendo orientar acciones de fortalecimiento en la experiencia del asociado, la comunicación y la oportunidad en la prestación del servicio.

Gráfico 5. Satisfacción del Asociado



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14000:2015

Se continuó en el fortalecimiento de la cultura ambiental mediante acciones enfocadas en la mitigación de los impactos ambientales asociados a la operación de CAFICAUCA, a través de tips ambientales, campaña de siembra de árboles y el seguimiento, medición y control de los principales aspectos ambientales. Estas acciones contribuyeron al uso responsable de los recursos y al mejoramiento continuo del desempeño ambiental, en coherencia con los lineamientos de la norma ISO 14001:2015, manteniendo la certificación del Sistema de Gestión Ambiental.

Campaña Ambiental

En noviembre se realizó una campaña ambiental de siembra de más de 200 árboles en el humedal de Las Huacas de la ciudad de Popayán, con la participación de los colaboradores de la Cooperativa. Contribuimos con la restauración del ecosistema, fortaleciendo la cultura ambiental y reafirmando el compromiso de CAFICAUCA con la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

Foto24. Campañas Ambientales realizadas.

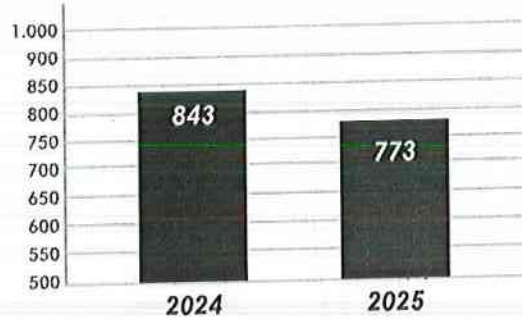


Generación de Emisiones

La CRC mediante auditoría evidenció el cumplimiento de las obligaciones establecidas en la Resolución 909 de 2008 y el Protocolo de Fuentes Fijas.

Consumo de Agua

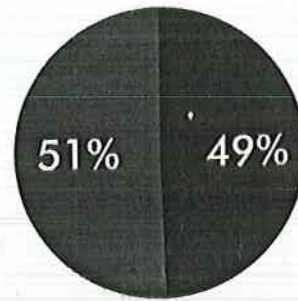
Gráfico 6. Consumo de agua año 2024-2025 (m3)



Generación de Residuos Sólidos

El total de residuos generados fue de 8.353 kg, siendo su tasa de aprovechamiento 49% (4.115 kg), residuos aprovechables que se reintegraron a la cadena productiva, generando a CAFICAUCA un valor de \$2.185.772. Los residuos no aprovechables se dispusieron a través del servicio público de aseo.

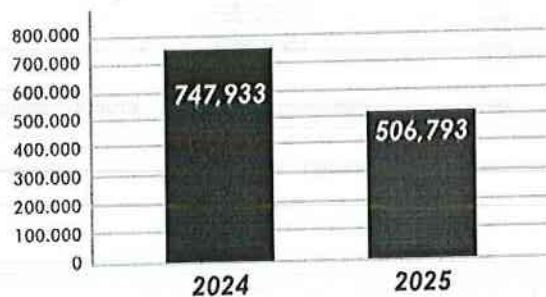
Gráfico 7. Tasa de Reciclaje



- Residuos Aprovechables
- Residuos No aprovechables

Consumo de Energía

Gráfico 8. Consumo Energético 2024-2025 (KW/h)



GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

Se dispusieron 100,4 kg de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos mediante campaña a través de la CRC, y 78,75 kg a través de empresa especializada.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45000:2018

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiene como propósito fundamental garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos sus colaboradores. Este objetivo se alcanzó mediante la identificación, evaluación y control sistemático de los peligros y riesgos laborales, así como a través del cumplimiento de la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y el mejoramiento continuo de las condiciones laborales.

CONTROL DE PELIGROS EN LOS PROCESOS

Gestión de Peligros Prioritarios

Ruido: La exposición a ruido constituye un riesgo significativo en los procesos de trilladora, laboratorio de calidades y taller de mantenimiento. El control se realiza mediante el uso obligatorio de EPP auditivo, cuya eficacia se verifica a través de audiometrías ocupacionales periódicas a los trabajadores expuestos.

Material particulado: La exposición del personal operativo en la cisquera es rutinaria, para ello se realizó el control a este riesgo con la adquisición de mascarillas especiales tipo full face, orientadas a minimizar la inhalación de cisco y el ingreso de material particulado a los ojos. La eficacia de estas medidas se verifica a través de espiometrías y optometrías en los exámenes médicos periódicos.

Riesgo Biomecánico: Para la gestión del riesgo biomecánico se realizó la adquisición de sillas ergonómicas en algunos procesos. Asimismo, se llevaron a cabo capacitaciones y análisis de puestos de trabajo enfocados en la adopción de posturas adecuadas y la ejecución de pausas activas. El seguimiento a la eficacia de las medidas se realiza mediante inspecciones a los puestos de trabajo y exámenes médicos periódicos con énfasis osteomuscular, orientados a la detección temprana de sintomatología dolorosa.

Frecuencia de la accidentalidad

Se registraron 14 accidentes de trabajo clasificados como leves, dos de los cuales derivaron en incapacidades con prórroga superior a 30 días.

Prevalencia de la enfermedad

Se cuenta con dos enfermedades laborales reconocidas por la ARL. Una correspondiente al año 2002, asociada a una hipoacusia neurosensorial, y otra en 2025, relacionada con trastorno de discos intervertebrales, ambas calificadas de origen laboral y en firme por la junta nacional de calificación. Actualmente, estas patologías se encuentran debidamente gestionadas conforme a la normatividad vigente.

CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 DE 2019- ESTÁNDARES MÍNIMOS Y REPORTE A MINISTERIO DE TRABAJO Y ARL POSITIVA.

La Cooperativa de Caficultores da cumplimiento en un 100 % a los requisitos establecidos en la Resolución 0312 de 2019, realizando de manera oportuna el reporte de los Estándares Mínimos del SG-SST ante la ARL Positiva y el Ministerio del Trabajo, conforme a la normatividad vigente.

Imagen 1. Soporte de presentación del Plan de Mejora



PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVA/ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.

- Exámenes médicos ocupacionales.
- Valoraciones gratuitas de optometría
- Tamizajes en riesgo cardiovascular.
- Simulacros de evacuación.
- Medición batería de riesgo psicosocial.

SARLAFT y BASC

La permanente aplicación del SARLAFT permitió gestionar de forma adecuada los riesgos LAFT, mediante actividades de debida diligencia, segmentación de asociados, clientes, proveedores y contrapartes, y el seguimiento permanente a las operaciones.

En el marco de la certificación BASC se fortalecieron los controles orientados a la prevención de riesgos asociados a actividades ilícitas, garantizando una operación segura, transparente y confiable a lo largo de la cadena de suministro.

La integración entre BASC y SARLAFT fortalece la prevención, detección y mitigación de los riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo, contribuyendo a la sostenibilidad, reputación y confianza de la Cooperativa ante los asociados, clientes y entes de control.

Foto 25 y 26. Programas de salud preventiva/actividades de promoción y prevención.



CONTROL INTERNO



En aras del fortalecimiento del Sistema de Control Interno, se llevó a cabo una auditoría forense a las cuentas por cobrar del proceso contable, con el propósito de evaluar la razonabilidad de los saldos registrados, identificar posibles inconsistencias y generar acciones orientadas al mejoramiento de los controles internos, centrados particularmente en registros contables no soportados.

GESTIÓN DOCUMENTAL

La adopción de la Ley General de Archivos ha permitido afianzar el proceso de gestión documental, como un activo estratégico que impulsa el buen funcionamiento integral de conservación y gestión de la información.

Se construyó sitio donde se ubicó el archivo histórico en función de la conservación del patrimonio documental de la Cooperativa. Además, se hizo un mejoramiento del mobiliario del archivo central, optimizando espacios y protección del deterioro de la documentación.

Foto 27. Área de archivo con mejoras instaladas



PROCESO DE TALENTO HUMANO

Gestión del proceso

Se desarrollaron acciones orientadas a la gestión integral del personal (bienestar, dotación y capacitación), acompañando los procesos de vinculación, permanencia y retiro, garantizando el cumplimiento de los lineamientos organizacionales y legales aplicables.

La gestión realizada permitió brindar soporte a los trabajadores y a los diferentes procesos de la Cooperativa, contribuyendo a la estabilidad laboral y al adecuado funcionamiento institucional.

Plan Educativo Socio Empresarial (PESEM)

Se dio continuidad a la gestión del Programa de Capacitación Socio Empresarial – PESEM, promoviendo espacios formativos y de integración, orientados al fortalecimiento de competencias, el desarrollo humano y el sentido de pertenencia de los asociados y trabajadores.

Estas acciones aportaron al crecimiento personal y laboral del talento humano, como soporte para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de CAFICAUCA.

Bienestar y clima organizacional

Durante el año, se desarrollaron actividades de bienestar e integración orientadas a fortalecer el clima organizacional, la motivación y el trabajo en equipo, beneficiando a los colaboradores de la Cooperativa.

Las actividades realizadas contribuyeron a generar ambientes laborales saludables y a fortalecer la relación de los trabajadores.

Impacto del proceso

La gestión del proceso de Talento Humano durante 2025 contribuyó al fortalecimiento del clima organizacional, el desarrollo de competencias y la estabilidad del personal, impactando positivamente el desempeño institucional.

Foto 28 y 29. Actividades realizadas



SISTEMAS

En el fortalecimiento del campus tecnológico se han realizado importantes adecuaciones de infraestructura, destacando la compra y puesta a punto tecnológica del nuevo almacén Agrocaficauca en el municipio de Rosas, así como la modernización del parque de impresión y digitalización mediante la adquisición de impresoras para Almacén Rosas, Gestión Documental y Taller y Mantenimiento; y la instalación de escáneres dedicados para Talento Humano y Gestión Documental del proceso de Programas Especiales y Desarrollo Social.

De igual manera, se procedió con la compra de nuevos computadores según la demanda operativa, la repotenciación de equipos PC para extender su vida útil, y la renovación de las licencias de seguridad antivirus Bitdefender, cubriendo la vigencia 2026. También se inició el proceso de cambio de baterías de las UPS de la Cooperativa, actividad que se encuentra actualmente en ejecución para asegurar el respaldo energético de los equipos.

En cuanto a la conectividad y redes, se llevó a cabo la adecuación de redes con equipos Aruba en el área de Proyectos Especiales y Trilladora, la reconfiguración de dispositivos Mikrotik en el centro de cableado y en Proyectos, y la configuración de la telefonía interna. Se mejoró el canal de respaldo de la sede de la Cooperativa, en aras de asegurar la operación en caso de caída del proveedor principal.

Continuamos beneficiándonos a través del Programa de Tecnología para el Sector Social de la corporación MAKAIÁ, obteniendo un importante apoyo para el fortalecimiento digital.

Respecto a la seguridad física y lógica, se amplió la cobertura de video vigilancia con la instalación de cámaras en los almacenes del Barrio Bolívar (punto de venta y bodega), El Bordo y el área de báscula de la Cooperativa, incluyendo la reparación de equipos de monitoreo en el municipio de El Tambo. A nivel de procesos, se han establecido backups gestionados y verificados rigurosamente, y se ha logrado una gestión mayoritaria del software contable de manera local, reduciendo significativamente el escalamiento de incidentes al proveedor.

INFORME COMERCIAL

COMPRAS DE CAFÉ EN KILOS

TIPO DE CAFÉ	2024	2025	VARIACIÓN %
ALMACAFÉ	17.494.773	13.649.592	-22
EXPOCAFÉ	4.377.813	952.767	-78
PARTICULARES	3.267.860	3.470.177	6
TOTAL	25.140.446	18.072.536	-28

TRILLAS DE CAFÉ EXCELSO. (SACOS DE 70 KG)

	CLIENTE	2024	2025	VARIACIÓN %
SERVICIO DE TRILLA	Almacafé	22.048	17.496	-20,65
	Expocafé	20.600	8.190	-60,2
	Particulares	6.409	8.413	31,27
	Total	49.057	34.099	-30,5
VENTAS	Nacional	23.141	17.605	-23,9
	Exportaciones	3.830	12.720	232,1
	Total	26.971	30.325	12,4
	TOTAL	76.028	64.424	-15,3

COMPRAS POR TIPO DE CAFÉ.

TIPO DE CAFÉ	KILOS	
	2024	2025
NESPRESSO	10.481.970	9.590.464
NESPRESSO RAINFOREST	70.452	4.715
RAINFOREST (FNC)	78.429	20.405
RAINFOREST CAFICAUCA	-	162.660
4C	1.432.342	642.875
REGIONAL	5.493.139	4.281.179
ORGÁNICO CAFICAUCA	-	13.973
ORGÁNICO ASOCIACIONES	484.869	667.856
FLO ASOCIACIONES	64.998	57.445
FLO CAFICAUCA	186.777	114.690
CAFÉ PRACTICES (FNC)	2.378.080	1.312.203
CAFÉ PRACTICES (EXPO)	460.516	434.743
LH / CONCURSO	357.979	481.352
PERGAMINO ESTÁNDAR	3.650.895	288.056
RP PASILLA DE FINCA	5.803	6.467
TOTAL	25.146.249	18.079.083
PORCENTAJE DIFERENCIADOS	85,46%	98,37%
PORCENTAJE NESPRESSO	41,96%	53,07%

COMPARATIVO DE COMPRAS POR AGENCIA

AGENCIA	2024	2025	VAR%
TIMBÍO 1	113.365	656.609	479
FLORENCIA	111.886	422.729	278
MERCADERES	88.483	299.602	239
EL BORDO	203.461	413.561	103
ACIT - INZÁ	-	321.125	100
ARGELIA 2	-	6.656	100
ALMAGUER	125.067	165.353	32
INZA3	1.078.541	1.154.031	7
EL TAMBO 2	456.343	442.620	-3
BALBOA 2	1.640.536	1.432.325	-13
EL ROSAL	326.978	270.868	-17
EL TAMBO 1	316.859	258.197	-19
EL TAMBO 3	270.374	212.179	-22
BOLÍVAR	912.253	711.282	-22
LA SIERRA 1	467.955	364.583	-22
BALBOA 1	1.056.597	819.983	-22
MORALES 1	22.109	16.944	-23
SAN MIGUEL	1.062.336	794.711	-25
SIBERIA	578.192	411.683	-29
SAN LORENZO	531.372	372.213	-30
CAJIBÍO	377.095	262.791	-30
ALTAMIRA	746.181	513.817	-31
CALDONO	990.624	659.826	-33
POPAYÁN SEDE	3.237.126	2.155.141	-33
PESCADOR	738.385	478.584	-35
PIENDAMÓ	3.489.407	2.044.160	-41
ROSAS 1	928.397	538.684	-42
TIMBÍO 2	532.532	294.719	-45
LA SIERRA 2	981.855	462.873	-53
SUCRE	569.872	254.754	-55
POPAYÁN 1	203.497	79.009	-61
BELALCÁZAR	661.950	247.209	-63
ROSAS 2	515.058	167.807	-67
MORALES 2	802.049	197.366	-75
EXPO	620.458	145.769	-77
ARGELIA	170.208	29.321	-83
SUÁREZ	218.848	-	-100
TOTAL	25.146.249	18.079.083	-28

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Estamos avanzando en la documentación, actualización y construcción de las matrices de riesgos de los procesos, así como también hemos iniciado trabajo, con el acompañamiento de la Universidad de los Andes, en el diseño del plan de continuidad de la Cooperativa.

PAGO APORTES SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALIDAD

La Cooperativa ha cumplido oportunamente, conforme a la legislación laboral, con el pago de los aportes al sistema de seguridad social y el aporte parafiscal a cajas de compensación, pues se encuentra exonerada del pago del aporte patronal en salud y del aporte parafiscal al ICBF y Sena, conforme con la ley.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La Cooperativa opera de manera legal en cumplimiento de la legislación de derechos de autor y propiedad intelectual, certificando que adquiere bajo principios de legalidad y aplicando sus políticas internas de adquisición de programas y licencias para su normal operación.

PROTECCIÓN DE DATOS

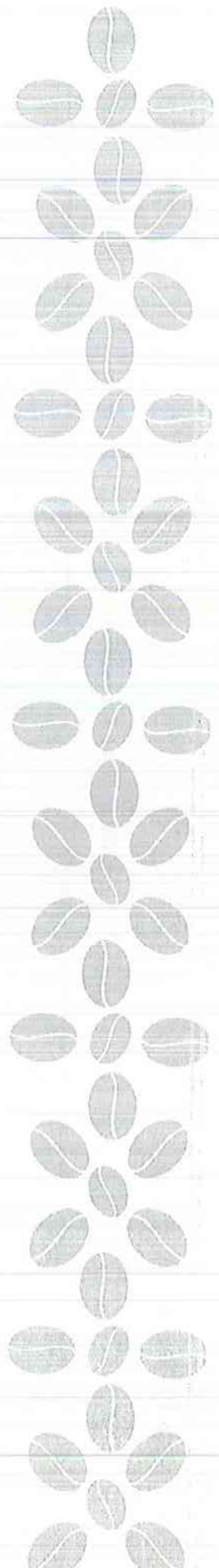
Acorde a lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, relacionado con la protección de los datos personales, la Cooperativa da aplicación a sus políticas de tratamiento de la información.

OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS ASOCIADOS Y CON LOS ADMINISTRADORES

Las relaciones con los asociados y con los administradores se enmarcaron conforme a la legislación cooperativa, al Estatuto y al Código de Conducta y Buen Gobierno de Caficauca, y con base en los Principios y los Valores cooperativos de la Alianza Cooperativa Internacional ACI.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA COOPERATIVA

Se ha diseñado el Plan Estratégico 2026-2028 también enmarcado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS de la ONU.



INFORME FINANCIERO



Comercialización con Sentido Social
NIT. 891500231-3

Señores (as)

ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS

COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA -CAFICAUCA-

LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR PÚBLICO

CERTIFICAN QUE:

El conjunto de Estados Financieros comparativos que comprende: El Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujos de Efectivo y las notas explicativas terminadas a 31 de Diciembre de 2025 de la COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA – CAFICAUCA - NIT 891.500.231-3, fueron preparados bajo los requerimientos del marco normativo del Grupo No 2 regulado mediante el Decreto Único reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, cumplen satisfactoriamente las afirmaciones, explícitas e implícitas relacionadas con existencia, integridad, derechos y obligaciones, valuación, presentación y revelación, en cada uno de sus elementos de conformidad con el artículo 3 del anexo No.6 del Decreto único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, además:

Que los saldos para la presentación de los Estados Financieros fueron tomados fielmente de los libros de contabilidad.

Que se dio cumplimiento al control interno contable en cuanto a la preparación y presentación de los Estados Financieros y los mismos son razonables y están libres de errores materiales.

Dado en Popayán el día 16 del mes de febrero de 2026

Firmado Original

EDGAR FRANCISCO MENESES MUÑOZ

Gerente

c.c. No. 10.534.796

Firmado Original

ANGELA PAZ JIMÉNEZ

Contador TP 230827-T

c.c. 34.331.651

📍 Cra. 9 No. 68N-04 Alto de Cauca - Popayán Colombia
☎️ Consultador: 8249877
✉️ calficauca@calficauca.com
🌐 www.calficauca.com

1



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA "CAFICAUCA"
 POR LOS PERIODOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31
 (Cifras en miles de pesos)

	NOTAS	2025	2024	2024 (Reexpresado)
ACTIVOS				
Activos corrientes				
Efectivo y Equivalentes al efectivo	7	3.188.636	4.686.646	4.686.646
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	8	32.529.166	31.790.610	36.477.484
Deterioro otras cuentas por cobrar	8,1	-5.919.823	-1.144.920	-5.831.795
Inventarios corrientes	9	11.137.264	9.718.662	9.718.662
Total activos corrientes		40.935.211	45.050.998	45.050.998
Activos no corrientes				
Activos financieros (inversiones en acciones)	10	1.430.295	1.430.295	1.430.295
Propiedades, planta y equipo (contabilizados al costo menos la depreciación)	11	13.908.721	14.015.793	14.015.793
Propiedades de inversión (contabilizadas al valor razonable)	12	12.241.101	11.349.101	11.349.101
Activos intangibles distintos de la plusvalía	13	43.000	43.000	43.000
Otros activos financieros no corrientes	14	3.324.473	1.257.002	1.257.002
Total activos no corrientes		30.947.589	28.095.190	28.095.190
Total Activos		71.882.801	73.146.188	73.146.188
PASIVOS				
Pasivos corrientes				
Créditos ordinarios a corto plazo	15	18.275.737	25.689.497	25.689.497
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	16	9.129.968	7.474.807	7.474.807
Fondos sociales pasivos	17	36.846	10.430	10.430
Beneficios a los empleados	18	722.214	601.994	601.994
Valores recibidos para terceros	19	1.354.776	2.410.262	2.410.262
Pasivos en negocios conjuntos	20	306.106	0	0
Ingresos anticipados diferidos y otros anticipos recibidos	21	2.654.954	1.563.305	1.563.305
Provisiones a corto plazo	22	229.501	304.400	304.400
Total Pasivos corrientes		32.710.101	38.054.694	38.054.694

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA "CAFICAUCA"
 POR LOS PERIODOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31
 (Cifras en miles de pesos)

	NOTAS	2025	2024	2024 (Reexpresado)
Pasivos no corrientes	23			
Cuentas por pagar	23,1	3.143.391	0	0
Obligaciones financieras	23,2	2.481.260	2.700.000	2.700.000
Total pasivos no corrientes		5.624.651	2.700.000	2.700.000
Total pasivos		38.334.752	40.754.694	40.754.694
PATRIMONIO	24			
Aportes sociales	24,1	5.206.690	4.651.270	4.651.270
Reservas	24,2	5.699.982	5.685.493	5.685.493
Fondos de destinación específica	24,3	8.795.467	8.355.455	8.355.455
Resultados acumulados	24,4	13.186.819	13.186.819	13.186.819
Excedente del ejercicio		659.091	512.457	512.457
Total patrimonio		33.548.049	32.391.494	32.391.494
Total patrimonio y pasivos		71.882.801	73.146.188	73.146.188

Firmado Original
 EDGAR MENESES MUÑOZ
 GERENTE

Firmado Original
 ÁLVARO ESCUDERO SALCEDO
 REVISOR FISCAL
 T.P 89960-T
 Delegado por CENCOA
 Ver opinión adjunta

Firmado Original
 ANGELA PAZ JIMÉNEZ
 CONTADOR
 TP 230827-T

ESTADO DE RESULTADOS
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA "CAFICAUCA"
 POR LOS PERIODOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31
 (Cifras en miles de pesos)

	NOTAS	2025	2024	2024 (Reexpresado)
Ingresos Ordinarios	25	504.006.940	441.877.898	441.877.898
Costo de ventas	26	488.064.457	429.626.214	428.444.002
Utilidad Bruta		15.942.482	12.251.684	13.433.897
Gastos de Administración	27	4.405.436	4.451.705	5.633.918
Gastos de Ventas	28	9.009.815	6.643.721	6.643.721
Resultado operacional		2.527.231	1.156.258	1.156.258
Otro ingresos	29	3.348.787	5.718.368	5.718.368
Otros Gastos	30	5.216.927	6.362.170	6.362.170
Excedente del ejercicio		659.091	512.457	512.457

Firmado Original
 EDGAR MENESES MUÑOZ
 GERENTE

Firmado Original
 ÁLVARO ESCUDERO SALCEDO
 REVISOR FISCAL
 T.P 89960-T
 Delegado por CENCOA
 Ver opinión adjunta

Firmado Original
 ANGELA PAZ JIMÉNEZ
 CONTADOR
 TP 230827-T

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA "CAFICAUCA"
 POR LOS PERIODOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31
 (Cifras en miles de pesos)

	2025	2024
Excedente Periodo	659.091	512.457
Depreciación	625.991	642.851
Avalúos Propiedades de Inversión	758.000	-927.357
Provisiones	229.501	304.400
Deterioro de Cuentas por Cobrar	147.147	422.601
EFFECTIVO EN RESULTADOS	2.419.730	954.952
OPERACIÓN		
Inventarios	-1.418.602	3.171.318
Cuentas Por Cobrar Y Otras Cuentas Por Cobrar	1.821.761	1.624.669
Cuentas Por Pagar Y Otras Cuentas Por Pagar	4.798.552	-649.496
Fondos Sociales Mutuales Y Otros	-31.540	-84.342
Otros Pasivos	462.488	-4.904.488
Provisiones	-304.400	-5.489.413
EFFECTIVO POR OPERACIÓN	7.747.989	-5.376.800
INVERSIÓN		
Activos Materiales	-2.168.919	5.363
EFFECTIVO POR INVERSIÓN	-2.168.919	5.363
FINANCIACIÓN		
Obligaciones Financieras	-7.632.500	2.194.477
Capital Social	555.420	204.857
EFFECTIVO FINANCIACIÓN	-7.077.080	2.399.334
VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	-1.498.010	-2.972.103
SALDO INICIAL EFECTIVO	4.686.646	7.658.749
SALDO FINAL EFECTIVO	3.188.636	4.686.646

Firmado Original
 EDGAR MENESES MUÑOZ
 GERENTE

Firmado Original
 ÁLVARO ESCUDERO SALCEDO
 REVISOR FISCAL
 T.P 89960-T
 Delegado por CENCOA
 Ver opinión adjunta

Firmado Original
 ANGELA PAZ JIMÉNEZ
 CONTADOR
 TP 230827-T

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA "CAFICAUCA"
POR LOS PERIODOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31
(Cifras en miles de pesos)**

CUENTAS	Notas	a Dic. 31/2024	DISMINUCIÓN	AUMENTOS	a Dic. 31/2025
Aportes Sociales	24,1	4.651.270	312.716	868.136	5.206.690
Reservas	24,2	5.685.493	0	14.489	5.699.982
Fondos de Destinación Específica	24,3	8.355.455	0	440.011	8.795.467
Resultados Acumulados	24,4	13.186.819	4.686.875	4.686.875	13.186.819
Excedentes del Ejercicio		512.457	512.457	659.091	659.091
Total Patrimonio		32.391.494	5.512.047	6.668.603	33.548.049

Firmado Original
EDGAR MENESES MUÑOZ
GERENTE

Firmado Original
ÁLVARO ESCUDERO SALCEDO
REVISOR FISCAL
T.P 89960-T
Delegado por CENCOA
Ver opinión adjunta

Firmado Original
ANGELA PAZ JIMÉNEZ
CONTADOR
TP 230827-T

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL.

Señores
**ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA – CAFICAUCA.**
Popayán – Cauca.

Opinión favorable.

He auditado los estados financieros de la Cooperativa de Caficultores del Cauca – CAFICAUCA - (En adelante La Entidad), que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2025, el Estado de Resultados, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto y el Estado de Flujos de Efectivo, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las Notas Explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros adjuntos de la Entidad han sido preparados en todos los aspectos materiales, de conformidad con el anexo No. 2 del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES.

Fundamento de la opinión.

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría - NIA y las Normas de Aseguramiento – ISAE, contenidas en el Anexo No 04 del Decreto Único Reglamentario 2420 del 2015 y sus decretos modificatorios. Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección “Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros”

Soy independiente de la Entidad, conforme a los requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los estados financieros, en cumplimiento de la Ley 43 de 1990 y el anexo No. 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

Párrafo de otros asuntos.

Los estados financieros terminados al 31 de diciembre de 2024 fueron auditados por mí y en dictamen del 20 de febrero de 2025, emití una opinión favorable.

Párrafo de énfasis.

Sin que esto afecte mi opinión, quiero llamar la atención sobre los siguientes hechos:



Central de Cooperativas Agrarias
CENCOA NIT: 890.304.469-5



3180596420 - 3155726285



Carrera 5 #13-46, Edificio El Café. Piso 12.
Cali (Valle)

www.cencoa.com



info@cencoa.com - mercadeo@cencoa.com

Nota 06. Corrección de errores de periodos anteriores.

Como se indica en la **nota 06** de revelación a los estados financieros, en la cual la administración describe el proceso de corrección de errores correspondientes a períodos anteriores y la consecuente reexpresión de las cifras comparativas del año 2024. Dicho proceso se originó a partir de inconsistencias identificadas durante el año 2025 en el registro de determinadas operaciones relacionadas con cuentas por cobrar por valor de \$4.687 millones, cuyos efectos habían impactado el costo de ventas y los excedentes acumulados de la Cooperativa en períodos anteriores. La administración efectuó los ajustes contables correspondientes durante el año 2025 y presentó las cifras comparativas reexpresadas, de conformidad con lo establecido en la Sección 10 de la NIIF para las PYMES.

Nota 10. Activos Financieros.

Caficauca al cierre del ejercicio 2025, registra en sus estados financieros una inversión en Expocafé S.A., por \$ 1.235 millones, con un porcentaje de participación del 2.38%; no obstante, a pesar del detrimento patrimonial que ha sufrido Expocafé S.A., la administración de dicha sociedad ha preparado y presentado la información financiera al cierre de 2025 sobre la hipótesis de negocio en marcha. Con base en lo anterior, Caficauca no efectuó ningún ajuste contable para dicha Inversión.

Nota 23. Pasivos a largo plazo.

En febrero de 2025, la cooperativa firmó un acuerdo con la Federación Nacional de cafeteros para monetizar los futuros con el precio inicial pactado, sin intereses y con un plazo de 5 años, el cual empieza a cancelarse el 18 de febrero del 2027. El saldo de esta obligación registrada a valor presente suma \$3.143 millones al 31 de diciembre de 2025.

Responsabilidades de la administración de la entidad en relación con los estados financieros.

La administración es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos, de conformidad con el anexo No. 2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015.

En la preparación de los estados financieros, la administración de la entidad es responsable de la valoración de la capacidad de continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con este aspecto y utilizando el principio contable de hipótesis de negocio en marcha. El Consejo de Administración es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros.

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento de la Información (NIA), siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse



Central de Cooperativas Agrarias
CENCOA NIT: 890.304.469-5



3180596420 - 3155726285



Carrera 5 #13-46, Edificio El Café, Piso 12,
Cali (Valle)



www.cencoa.com
info@cencoa.com - mercado@cencoa.com

a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento de la Información (NIA), apliqué mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También:

- a. Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones con la intención de engañar o la elusión del control interno.
- b. Evalué las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.
- c. basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí que no existe una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha.
- d. Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha del presente informe. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- e. Comuniqué oportunamente a la administración de la entidad, entre otras cuestiones, los hallazgos de mis auditorías, así como cualquier deficiencia del control interno que identifiqué en el transcurso de la misma.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios.

- a. Durante el año 2025, la Entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b. Las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan al estatuto y a las decisiones del Consejo de Administración.
- c. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de asociados se llevan y se conservan debidamente.
- d. El informe de gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los estados financieros.



Central de Cooperativas Agrarias
CENCOA NIT: 890.304.469-5



3180596420 - 3155726285



Carrera 5 # 13-46, Edificio El Café, Piso 12,
Cali (Valle)



www.cencoa.com

info@cencoa.com - mercadeo@cencoa.com

- e. La Entidad ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.
- f. En relación a las disposiciones establecidas en la Circular Básica Contable y Financiera expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria y, de acuerdo con mis pruebas de auditoría realizadas, puedo manifestar que:
- 1._ A la entidad no le es aplicable lo establecido en el capítulo II, Título IV de la Circular Básica Contable y Financiera de 2020 sobre el Sistema de Administración del Riesgo de Crédito – SARC, por cuanto no posee Cartera de Crédito.
 - 2._ A la fecha del presente dictamen, la entidad no ha implementado lo establecido en el Título IV de la Circular Básica Contable y Financiera de 2020, sobre el Sistema de Administración del Riesgo SIAR.
 - 3._ Durante el año 2025, la Entidad realizó actividades inherentes al cumplimiento de las etapas y elementos que conforman el Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo – SARLAFT; sin embargo, al 31 de diciembre de 2025 estaba pendiente de ajustar la herramienta tecnológica adquirida para la gestión de dicho sistema.

Opinión sobre control interno y cumplimiento legal y normativo.

El Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno. Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la administración. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la entidad.
- Estatuto de la entidad.
- Actas de asamblea y de Consejo de Administración.
- Otra documentación relevante tales como actas de los comités internos debidamente formalizados.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO. Este modelo no es de uso obligatorio para la Entidad, pero es un referente aceptado internacionalmente para configurar un proceso adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal designado para proveer seguridad razonable en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

Debido a limitaciones inherentes, el control interno puede no prevenir, o detectar y corregir los errores importantes. También, las proyecciones de cualquier evaluación o efectividad de los



Central de Cooperativas Agrarias
CENCOA NIT: 890.304.469-5



3180.596420 - 3155726285



Carrera 5 #13-46, Edificio El Café, Piso 12,
Cali (Valle)



www.cencoa.com

info@cencoa.com - mercaleo@cencoa.com



Central de Cooperativas Agrarias
CENCOA

controles de periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles lleguen a ser inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se pueda deteriorar.

Esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas para establecer si la entidad ha dado cumplimiento a las disposiciones legales, estatutarias, decisiones de la asamblea y Consejo de Administración, y mantiene un sistema de control interno que garantice la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Las pruebas efectuadas, especialmente de carácter cualitativo, pero también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, fueron desarrolladas por mí durante el transcurso de mi gestión como revisor fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo. Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mi conclusión.

Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo

En mi opinión, excepto por lo indicado en el numeral 2 del literal F, la entidad ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias, de la asamblea general y del Consejo de Administración, en todos los aspectos importantes.

Opinión sobre la efectividad del sistema de control interno

Mi evaluación del control interno mediante el modelo Coso, efectuada con el propósito de establecer el alcance de las pruebas de auditoría y expresar una opinión sobre el estado del mismo, arrojó recomendaciones las cuales fueron comunicadas oportunamente, mediante informes a la administración.

ALVARO ESCUDERO SALCEDO
Revisor Fiscal
T.P 89960 -T
Designado por CENCOA

Santiago de Cali, 27 de febrero de 2026.
Carrera 5 No. 13 – 46 Piso 12 Edificio el Café
Cali - Colombia



Central de Cooperativas Agrarias
CENCOA NIT: 890.304.469-5



3180596420 - 3155726285



Carrera 5 #13-46, Edificio El Café. Piso 12,
Cali (Valle)

www.cencoa.com



info@cencoa.com - mercadeo@cencoa.com

INFORME JUNTA DE VIGILANCIA

Popayán, 19 de marzo de 2026

**Señores
DELEGADOS
ASAMBLEA ORDINARIA DE DELEGADOS 2026
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CAUCA
Ciudad**

Asunto: Junta de Vigilancia Informe de actividades 2025

Celebramos un año más de existencia de nuestra Cooperativa, iniciando el año 65 de vida jurídica, y compartimos con ustedes, compañeros delegados, el deber cumplido de nuestras actividades como Junta de Vigilancia. Saludos a todos ustedes. El correspondiente informe contiene el control social realizado a lo largo del ejercicio 2025, cumpliendo con lo regulado en el artículo 40 de la ley 79 de 1988, el artículo 59 de la ley 454 de 1998, Estatuto CAFICAUCA, decretos y circulares emitidos por el regulador y el órgano de administración.

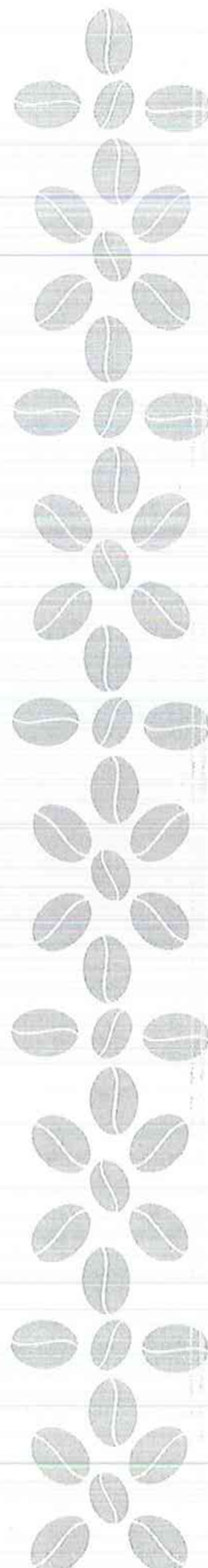
Nos reunimos cada mes en el 2025 realizando nuestra responsabilidad del control social, interno y técnico de la Cooperativa.

Damos fe de que las actuaciones del Consejo de Administración han sido ajustadas a los valores y principios del cooperativismo, al Estatuto, sus reglamentos, y a la Ley.

Los reclamos de los asociados fueron atendidos oportunamente por la administración.

No fue necesario llamar la atención o solicitar a la administración la aplicación de sanciones a asociados, pues no se presentaron casos que ameritaran para ello.

Manifestamos también que el funcionamiento de la Cooperativa ha sido conforme a la normatividad que la rige, y a los principios y valores cooperativos, por tanto, no se ha emitido informe alguno en sentido contrario a la administración y/o a la revisoría fiscal.





Informe de Gestión 2025

El Consejo de Administración y la Gerencia han elaborado el respectivo informe de gestión 2025 de la Cooperativa, y socializado en campo a sus asociados.

La Cooperativa cuenta con un Proyecto Educativo Social y Empresarial PESEM, el cual se ha venido ejecutando con los ajustes de la dinámica empresarial.

Finalmente, hacemos constar que hemos monitoreado y verificado la habilidad e inhabilidad de nuestros asociados con vigencia al 31 de diciembre de 2025.

ASOCIADOS HÁBILES		ASOCIADOS INHÁBILES		TOTAL ASOCIADOS	
2.506	84%	472	16%	2.978	100%

Cordialmente,

RODRIGO ORDOÑEZ GONZALEZ
Presidente Junta de Vigilancia

ALIRIO ORTIZ FERNÁNDEZ
Vicepresidente Junta de Vigilancia

BALDOMERO URRUTIA DORADO
Secretario Junta de Vigilancia

SELLOS Y CERTIFICACIONES



BUSINESS ALLIANCE for SECURE COMMERCE
CERTIFICADO BASC
COLCAF00021



Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural
ALIMENTO ECOLÓGICO



SOMOS UNA ORGANIZACIÓN CERTIFICADA POR:



Cra.9 No. 68N-04 Alto Cauca Popayán - Colombia

Conmutador: 8 24 98 77

📍 Cooperativa de Caficultores del Cauca 📧 @Caficauca

✉️ caficauca@caficauca.com 🌐 www.caficauca.com